



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft e.V.

Wilhelmstraße 43 / 43 G, 10117 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Der Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft (GDV) mit Sitz in Berlin ist die Dachorganisation der privaten Versicherer in Deutschland. Der GDV bündelt und vertritt die Positionen der deutschen Versicherungswirtschaft gegenüber der Gesellschaft, der Politik, der Wirtschaft, den Medien und der Wissenschaft. Er setzt sich für ordnungspolitische Rahmenbedingungen ein, die den Versicherern die optimale Erfüllung ihrer Aufgaben ermöglichen. Zugleich ist der Verband sachkundiger Ansprechpartner für alle die Versicherungswirtschaft betreffenden Fachfragen und steht der Öffentlichkeit mit seinem Fundus an Erfahrungen und Kenntnissen zur Verfügung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Lebensphasen soll im Verband weiterhin zur Normalität werden. Weder der Beruf, noch individuelle Belange in den verschiedenen Lebensphasen sollen zu kurz kommen – Beides soll sich ergänzen. Bei der Umsetzung der Maßnahmen muss zwischen der individuellen Lebenssituation, den jeweiligen Arbeitsanforderungen sowie den Interessen der Kolleginnen und Kollegen abgewogen werden. Wo angebracht soll ein einheitlicher Handlungsrahmen formuliert werden (z.B. 60:40 HomeOffice), der auch jederzeit durch neue Rahmenbedingungen angepasst werden kann. Aufgrund sehr unterschiedlicher, individueller Lebensumstände soll Flexibilität erhalten bleiben, und auf individuelle Belange so weit möglich eingegangen werden.

Wir sprechen alle Mitarbeiter:innen in ihren jeweiligen Lebensphasen an und fördern eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von einem vertrauensvollen Miteinander und von Verständnis für unterschiedliche Arbeits- und Familienmodelle. Familie umfasst bei uns Angehörige, für die Verantwortung übernommen wird (insbesondere Kinder, Lebens- oder Ehepartner, Eltern).

Stand: 31. Mai 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung, u. a. Nehmen von Gleittagen, flexible Pausenregelung
- Individuelle Teilzeitregelungen, auch für Führungskräfte
- Angebot zur Nutzung einer Notfall-Kita
- Hohe Attraktivität als Arbeitgeber durch moderne und gesunderhaltende Arbeitsplatzgestaltung
- Familienbewusste Terminplanung
- Flächendeckend gemeinsame Kultur und vergleichbares Vorgehen der Führungskräfte bei der familien- und lebensphasenbewussten Führung
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Lebensphasen ist Thema in Maßnahmen zur Personalentwicklung
- Unterstützungsangebote bei Betreuungsgängern und für Pflegenden
- Flächendeckende Transparenz der familien- und lebensphasenbewussten Rahmenbedingungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Evaluierung der Bedarfsgerechtigkeit und Wirksamkeit vorhandener Angebote (z. B. pme Familienservice/ Kindertotbetreuung, Eltern-Kind-Zimmer, Beratungsangebote der PKV)
- Dialogformate mit Führungskräften bezüglich „Lessons learned“ und Erfahrungsaustausch unter Führungskräften
- Fortbildung für Führungskräfte zum lösungsfokussierten Umgang mit Spannungen und zur Balancierung unterschiedlicher Interessen und Belange in der Teamführung
- Qualifizierungsangebote und Handreichungen für unsere Mitarbeitenden zur Stärkung der Übernahme von Eigenverantwortung im Spannungsfeld der Vereinbarkeit von Beruf und Lebensphasen
- Regelmäßige Jours Fixes in Teams, in welchen auch die Zusammenarbeit und die Balancierung unterschiedlicher Interessen im Team besprochen werden können
- Optimieren der vorhandenen Angebote zur Gesundheitsförderung, z.B. Sport- und Laufaktivitäten, Fahrrad-Leasing, Rückenschulungen